

女性社員の心と体のケア

**女性専用  
ワークラウンジ  
サービスのご紹介**





Ls Grand Care Academy

# 会社概要

## フェムテックを活用したケアサロンを運営

商号	株式会社エルズグランドケアアカデミー
代表	成澤由美子
事業内容	フェムテックサロン運営
設立	2015年
拠点	長野県長野市鶴賀1271-3 TOiGO WEST
Webサイト	<a href="http://feminityarchworklounge.com">feminityarchworklounge</a>



# 女性特有の心身の相談についてこんな事でお困りではないですか？

## 女性社員から

- ・生理痛や更年期障害、辛くても相談しづらい
- ・PMSや女性ホルモンの変化による心の問題でイライラして他の人に当たってしまう。
- ・結婚や出産もキャリア形成を考えるとタイミングを逃してしまう。
- ・社内に子供がいない女性もいるので自分の不妊治療などでの業務の負担をかけづらい

## 管理職社員から

- ・女性特有の悩みにたいしてどうコミュニケーション取ったらいいか分からない  
(セクハラと思われるのが心配) 男性社員
- ・自分が生理痛や更年期障害など感じたことがないので気持ちが理解できない。女性上司
- ・毎回急に体調を崩されて、理解はするけど不公平感を持ってしまう。男女同僚社員
- ・不調を抱える女性従業員はいるが具体的に何をすればよいかわからない。会社社長

## このような課題はありませんか？

多くの企業様が3つのお悩みを持たれています



### 福利厚生で カバーができていない

福利厚生だと利用者は限定で社員全員が必要を感じ、利用できるものになっていない。



### 窓口の利用が 少ない

様々な相談窓口を設定しているが利用者が少ない

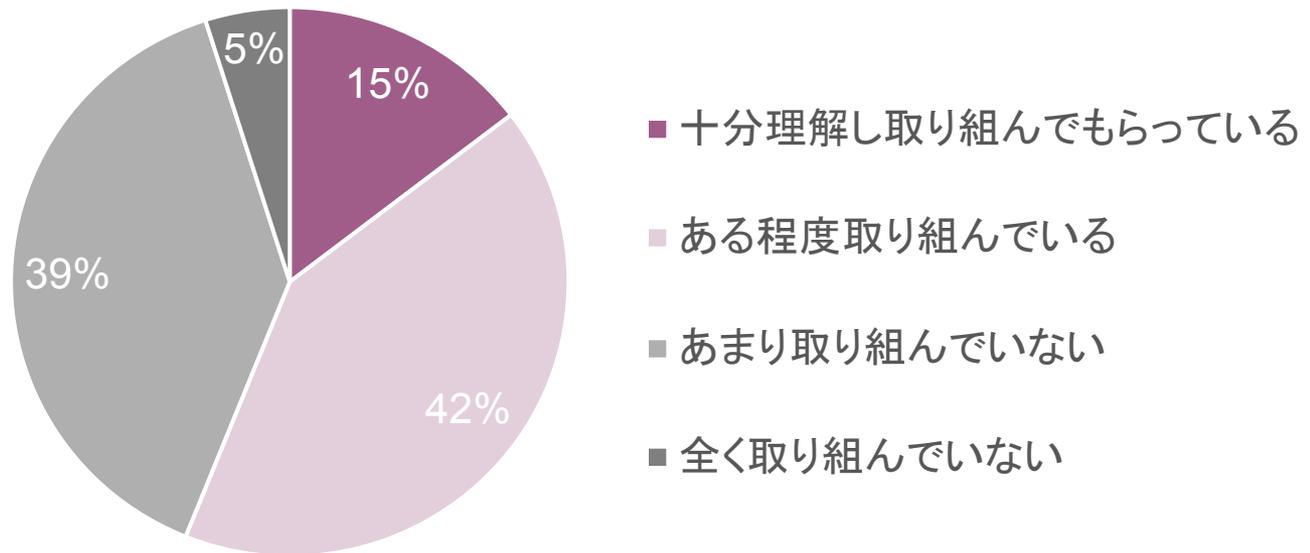


### リアルな声が 聞けない

オンラインサービスがメインになり、サービス導入後実際にリアルな問題解決として関わることが少ない

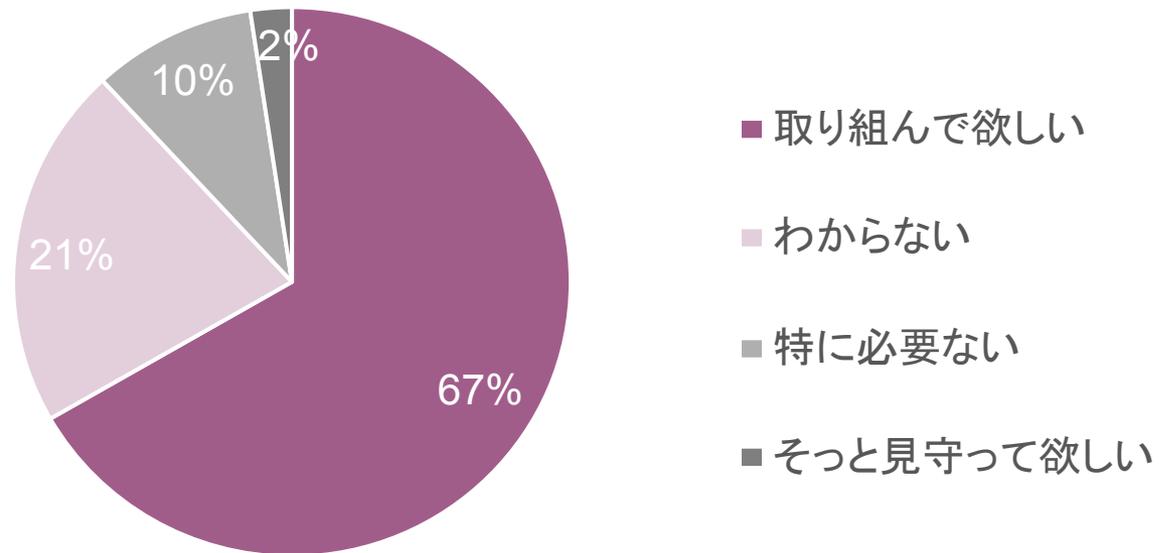
## 独自アンケート結果

企業は女性特有の健康問題を理解し  
解決するための取り組みをおこなっていると思いますか？



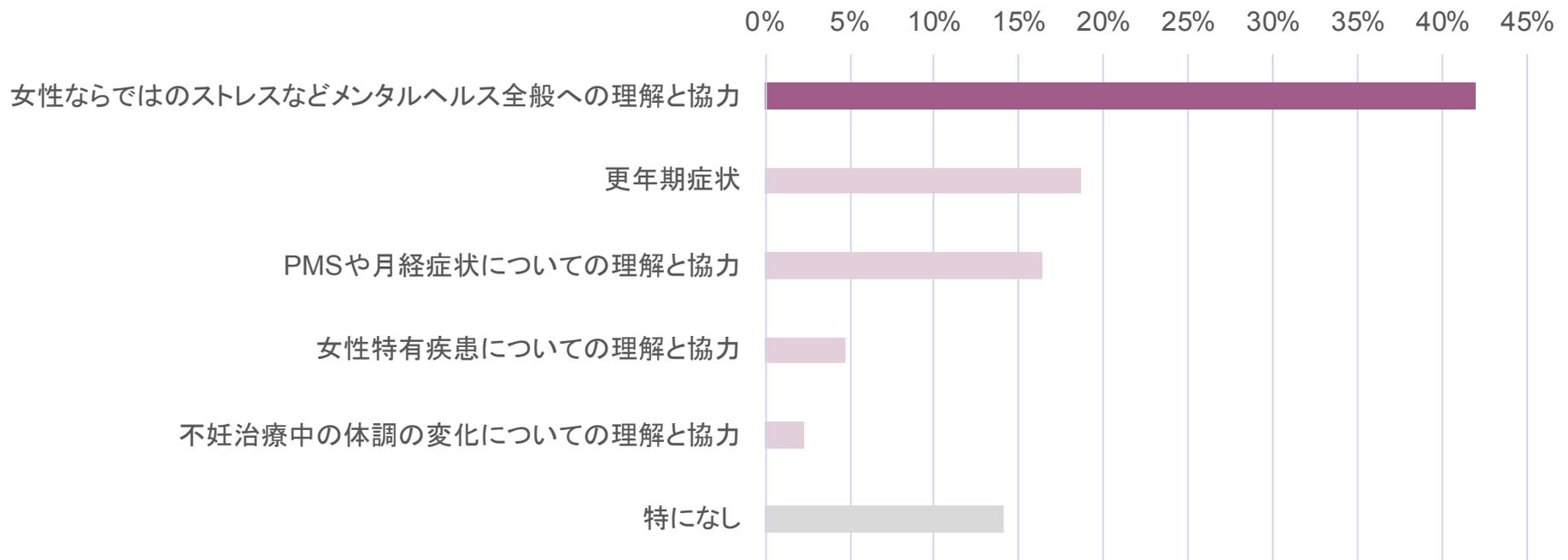
## 独自アンケート結果

企業には女性特有の健康問題を解決するための  
取り組みをおこなって欲しいと思いますか？



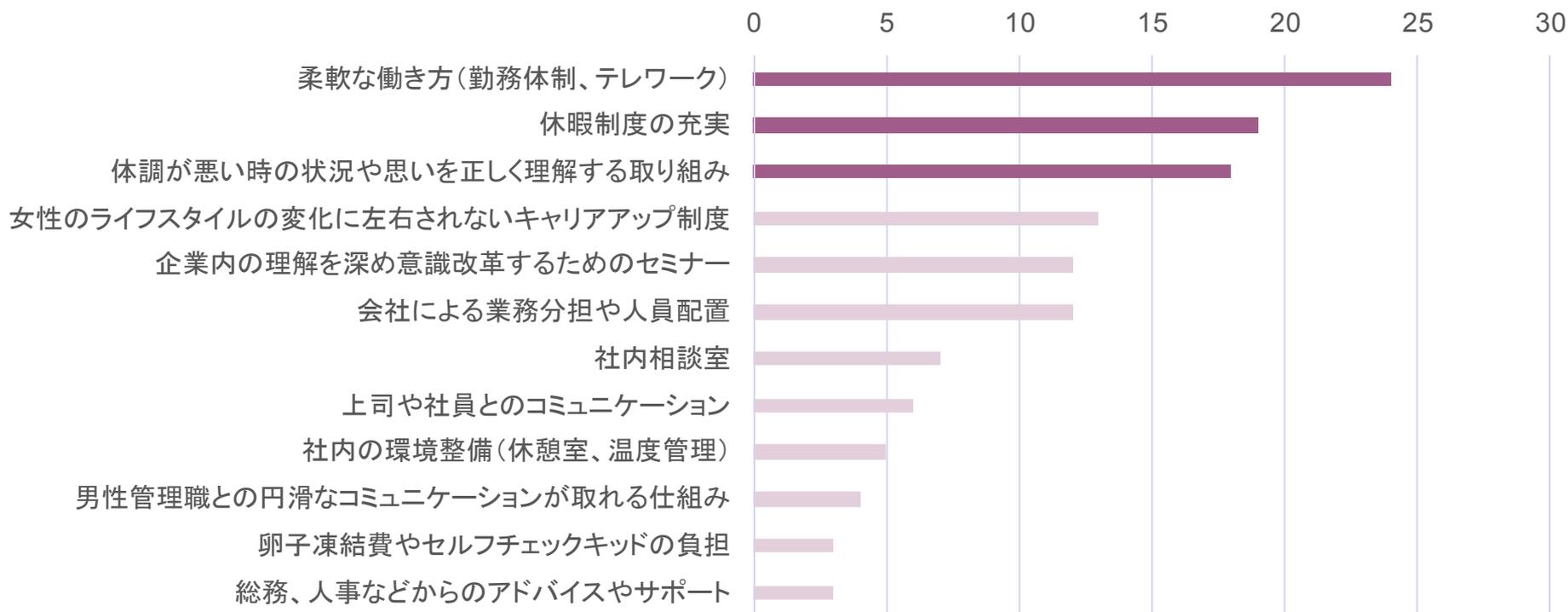
## 独自アンケート結果

女性の健康問題への企業の取り組みについて  
どのようなものを求めますか？



# 独自アンケート結果

## 企業に求めるサポート



# ワークラウンジで解決できること

社内窓口を社外窓口にすることで何が解決できるか

## 社内窓口

不妊治療をしたいけど  
会社と言うのはプレッシャーだな

不調を相談して  
キャリアアップに影響があったら

逆に気を使われるのがイヤ  
そっとしておいて欲しい

## ワークラウンジ 社外窓口

一人ひとりの悩みにたいして適切な  
専門家へつなげることができる

ワークラウンジでの出勤になるので  
仕事をサボっている風に見えない

会社への報告は利用時間のみのみ  
個人情報にはシェアされない

## フェミニティアーチワークラウンジとは

社員一人ひとりのライフステージに寄り添い支援する妊活、子育てや介護、更年期などの症状と向き合い、女性が自分らしい働き方ができる社会の実現に向け、企業人事部と協力しながら職場環境づくりを推進します。

そして社員とその家族を応援し、各社員のライフステージ毎に特化した新しい福利厚生サービスです。



# ワークラウンジサービスの特長

3つの特長で女性社員の働きやすさを向上させます



## 社外窓口として 相談できる環境

男性社員には話づらいことを、外部窓口として相談を受けます。気軽に相談できる環境を作ることによって、採用時のアピールや離職率低下に繋がられます。



## 体調に合わせて働ける コワーキングスペース

月経痛やPMS、更年期症状など男性には理解しづらい体調に合わせて、働けるスペースを準備しています。



## 管理職向け 研修サービス

管理職、男性社員向けの女性活躍研修・セミナーを実施しています。女性の利用だけでなく、職場として理解が広がるようにサポートします。

## サービス特長

- ✓ 低価格で導入可能 50,000円～
- ✓ 2親等まで利用可能 社員の奥様・娘さんも利用可能
- ✓ 女性活躍、男性育休取得推進として他社と差別化ができる
- ✓ 社員へのライフステージに沿った情報配信
- ✓ 導入運用も簡単 ラウンジ利用は弊社が発行する登録カードの提示のみ。

## サービス特長

- 産休育休を取得するメンバーのかわりに、期間限定で活躍してくれる即戦力を探したい  
育休から復帰した社員が時短勤務となり、不足する稼働分を補って  
くれる人を探したい

→ラウンジ会員より、即戦力となるフリーランス会員を  
マッチングします。

- 社員にスキルアップの機会を提供したい

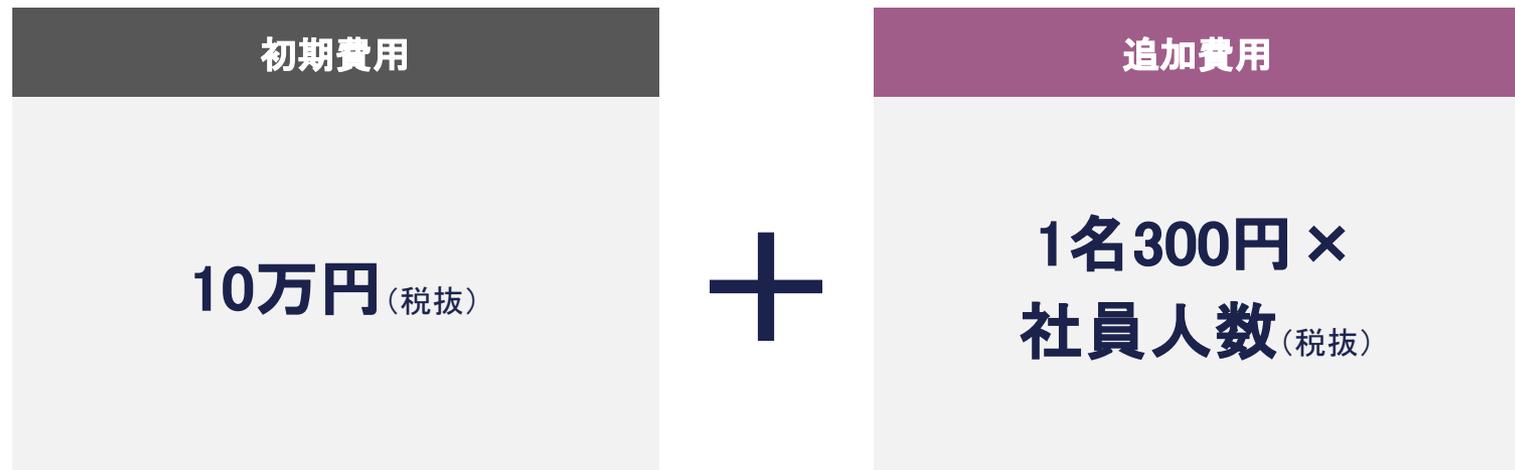
→会員向けスキルセミナーを定期開催  
女性社員の仕事へのモチベーションアップに活用できます

- 社外女性コミュニティに参加(企業の同意がある場合のみ)

不妊治療と仕事との両立に悩んだ経験や、育児・介護など悩んでいるなど  
他のキャリア女性との情報交換の場や更年期の悩みを同じ年齢の人と共  
有したいなど、個人的な体験や悩みを相談したい、共有したい人を募集し  
マッチングします。

# 初回登録料金

ご要望に応じてカスタマイズしたプランもご提案できますので、詳しくはお問い合わせください。



## 内容

- ・リテラシーテスト(社員全員 女性向け 男性向け 管理職むけなどカスタマイズ可能)
- ・社内アンケート実施
- ・個別カウンセリング(希望者)

# 月額料金

基本の料金体系は「初期費用10万円」+「月額法人会費」です。  
ご要望に応じてカスタマイズしたプランもご提案できますので、詳しくはお問い合わせください。

おすすめ

## プランA

まずは試してみたい企業様向け

**5万円/月**

✓ ラウンジ利用50時間まで

## プランB

基本プラン

**10万円/月**

✓ ラウンジ利用150時間まで

## プランC

しっかり取り組みたい企業様向け

**5万円/月+**  
**登録社員1名1万円**

- ✓ 登録社員は無制限利用可能
- ✓ サテライトオフィスとして登録可能  
(郵便物受け取りOK)

# プレオープン企業モニター導入のご案内

5月上旬からプレオープン中導入初期費用費10万円無料(5月中お申し込み期限)  
利用料導入から3ヶ月まで半額キャンペーン実施中

先着3社(1社上限50名分)  
弊社サービスページにて支援企業として企業ロゴ掲載予定  
5月末 プレスリリース予定

個別相談会への申込みはこちら

TEL:026-219-1966  
<https://feminityarchworklounge.com/>

サービス概要、費用  
支払いについて  
個別相談会でご説明しています